



**Le travail invisible,
ça compte !**



Le travail invisible
Son impact sur les femmes
et sur l'égalité de genre

Mon point de vue

L'Association féminine d'éducation et d'action sociale lutte pour la reconnaissance du travail invisible depuis les années 1960



Comité inter-associations pour la valorisation du travail invisible (CIAVTI) en janvier 2020



Le travail invisible, ça compte!

Comité inter-associations pour la valorisation du travail invisible

Qu'est-ce que le travail invisible ?



Travail effectué sans rémunération ou de façon sous-rémunérée, notamment:

- Le travail effectué au sein de la famille (tâches domestiques familiales, charge mentale et émotionnelle);
- La proche aidance;
- Le travail effectué au sein de l'entreprise familiale;
- Le bénévolat;
- Le travail effectué dans le cadre d'un stage non rémunéré.



Pourquoi c'est important?



Encore aujourd'hui, ce travail est **majoritairement effectué par les femmes, pris pour acquis et non reconnu**

Ceci a pour effet de:

- les pénaliser dans leur épanouissement personnel, professionnel, social et économique
- augmenter le risque de se retrouver en situation de précarité et de vivre en situation de pauvreté tout au long de leur vie

En outre, cette charge peut également avoir d'importantes **conséquences sur la santé physique et mentale des femmes.**



Pourquoi c'est important?



La non reconnaissance du TI et sa répartition inégale

- découlent de normes sociales et culturelles d'une autre époque, stéréotypes genrés;
- se perpétuent à cause de facteurs sociaux (construction sociale des rôles);
- Contribuent à perpétuer et renforcer les inégalités de genre dans notre société

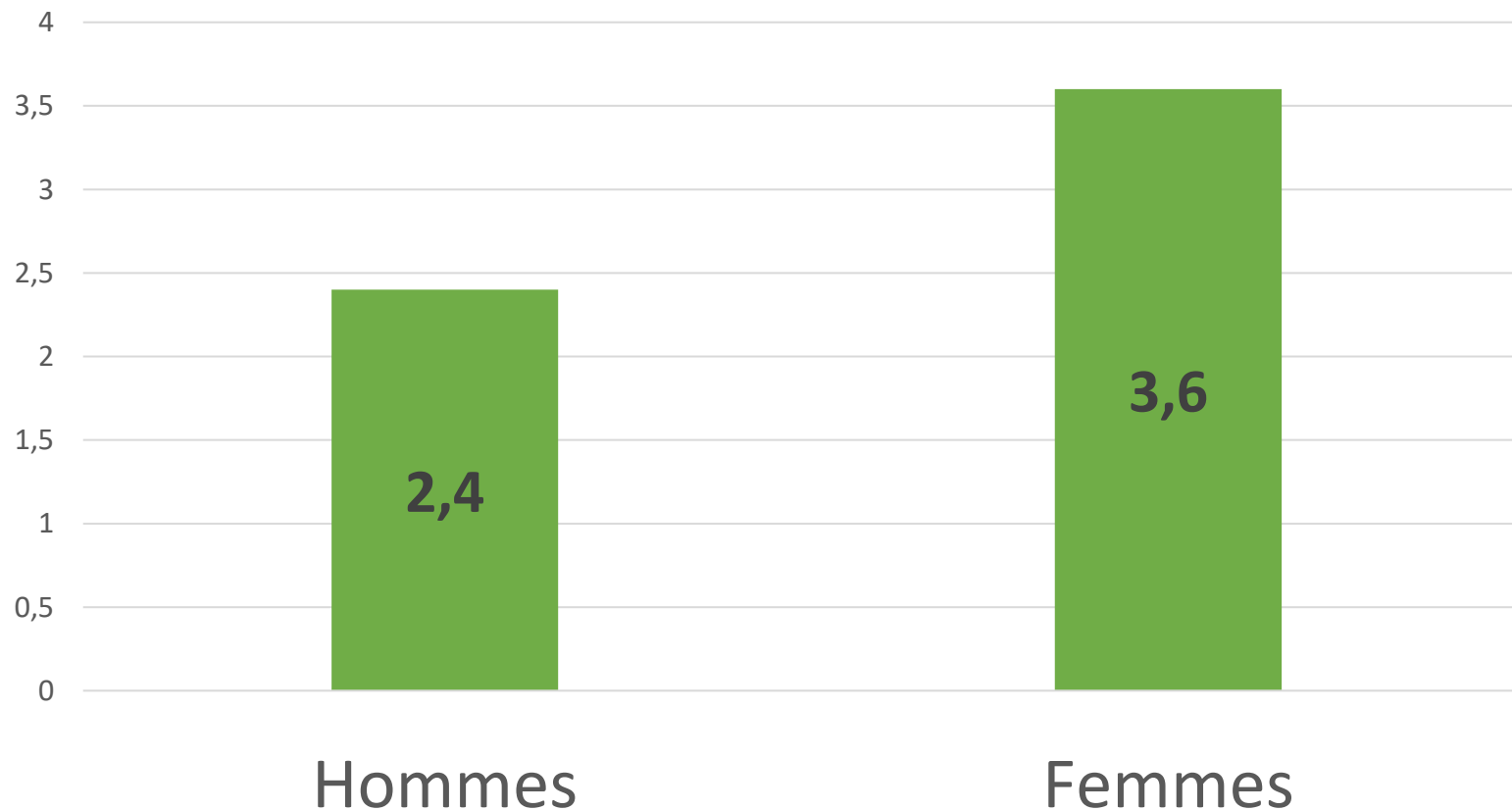


Répartition des tâches : viser l'égalité



Nombre d'heures par jour consacrées au travail domestique et aux soins (non-rémunérées)

Statistique Canada, 2015



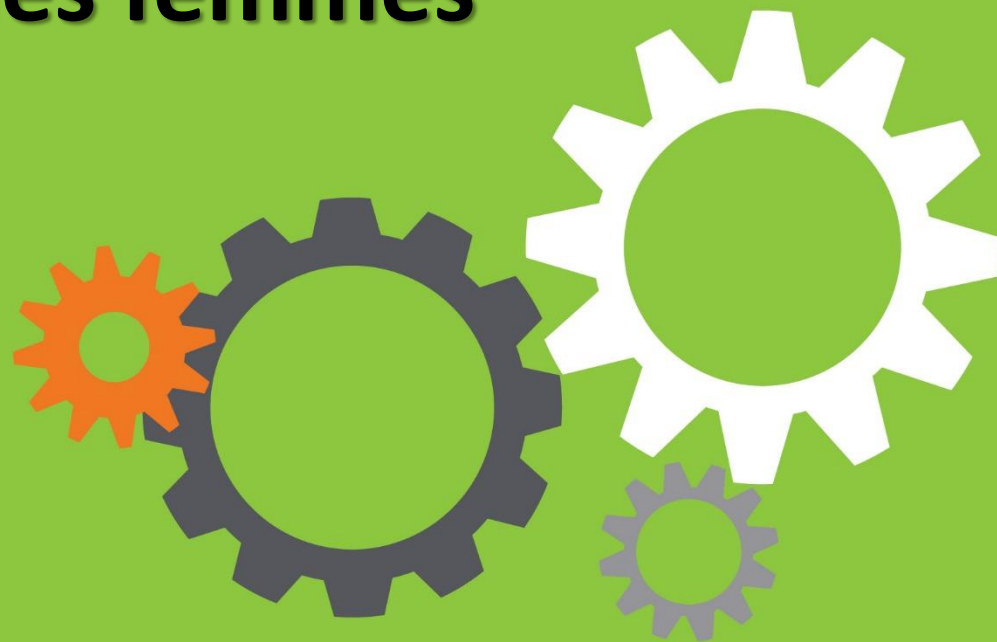
À travers le monde...

- Les femmes et les filles réalisent plus de 3/4 du travail de soin non rémunéré dans le monde
- 12,5 milliards d'heures de TI par jour effectuéé par des femmes = contribution à l'économie mondiale d'au moins 10 800 milliards \$USD par année
- 42 % des femmes ne peuvent accéder à un emploi rémunéré du fait de leurs responsabilités en matière de travail invisible, contre 6 % des hommes.
- Dans les communautés rurales et dans les pays à bas revenus, les femmes consacrent jusqu'à 14 h/jour au travail invisible (5 fois plus que les hommes dans ces communautés.)





Le travail invisible et l'appauvrissement des femmes



Le travail invisible appauvrit les femmes ...



Il occasionne une double charge dans la vie des femmes et les appauvrit :

- Réduction des heures de travail rémunérées
- Absences au travail
- Pause professionnelle
- Surmenage et arrêt de travail
- Avancement professionnel entravé
- Salaires moins élevés
- Ces coupures se répercutent sur les cotisations et bénéfices proportionnels au salaire gagné et aux heures travaillées - Retraite précaire



Une aberration de notre système !



Le travail d'une famille d'accueil pour un enfant handicapé est plus valorisé que celui d'une famille naturelle.

En 2018, une famille naturelle reçoit en moyenne 25 632 \$ par année pour s'occuper d'un enfant handicapé, alors que la moyenne pour une famille d'accueil est de 44 254 \$.

En milieu hospitalier, l'enfant entraînerait des déboursés variant entre 48 000 \$ et 81 000 \$. Cette étude n'a pas permis d'établir les pertes monétaires pour le parent qui doit laisser son emploi ou réduire son temps de travail pour s'occuper de cet enfant.

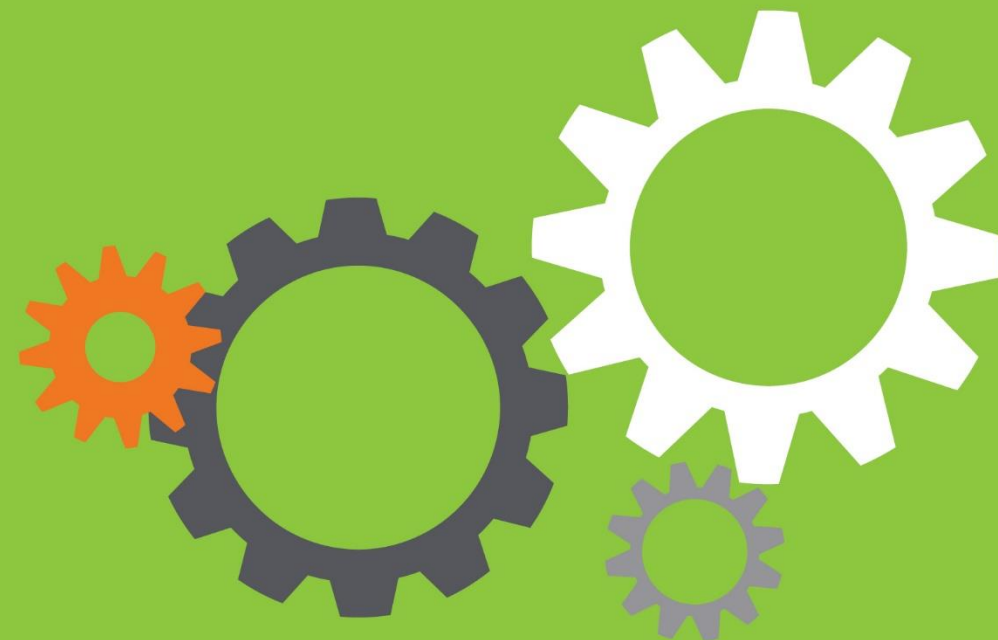




Œuvre de Béatrix Vincent



La charge mentale



Qu'est-ce que la charge mentale ?



« Poids psychologique que fait peser
(plus particulièrement sur les femmes)
la gestion de tâches domestiques et éducatives,
engendrant une fatigue physique et, surtout, psychique. »

Petit Larousse (2020)



T'as pas fait
la vaisselle?



Bah tu m'as pas
demandé!

Les féministes appellent ce travail
la charge mentale.



La charge mentale repose en quasi totalité sur les femmes.



*C'est un travail permanent, épuisant,
et c'est un travail invisible.*



THE INVISIBLE LOAD OF MOTHERHOOD: COVID EDITION

@_HAPPYASAMOTHER



STAY
INFORMED



DISINFECT



ADAPT BY
THE HOUR



NOT GETTING A
BREAK



24/7 MOM



HAVE ENOUGH
SUPPLIES



TRY TO
REGULATE
YOURSELF



ISOLATED
FROM
SUPPORTS



WORK FROM
HOME



HOMESCHOOL



LIMIT KIDS
EXPOSURE TO
NEWS

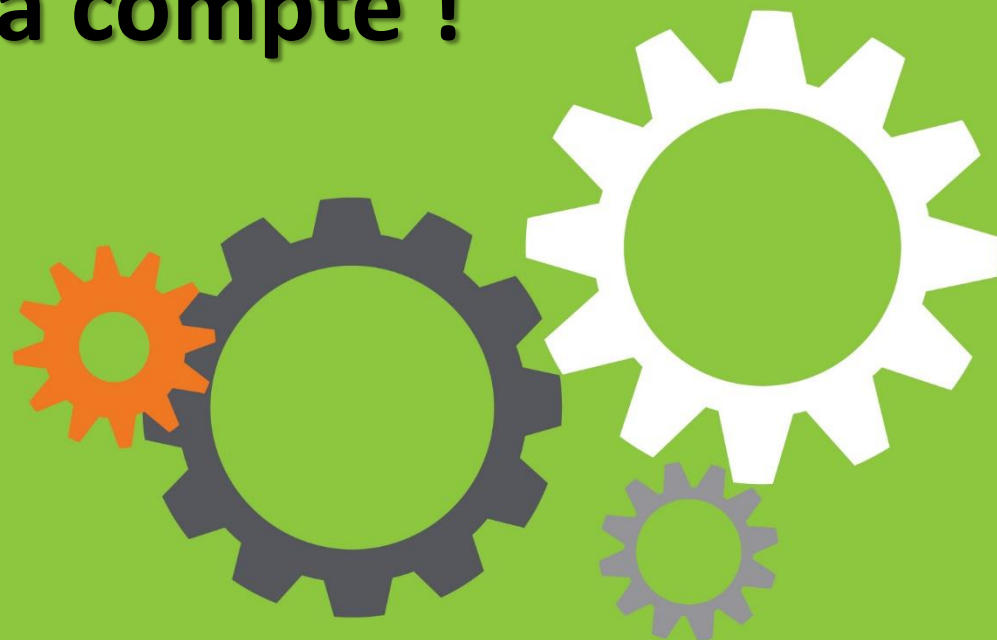


TRY TO KEEP
LIFE AS NORMAL
AS POSSIBLE

Compte Instagram
@_happyasamother



**Mobilisation de l'Afeas:
Le travail invisible,
ça compte !**





Le travail invisible, ça compte !

Malgré certains progrès, il reste beaucoup à faire!
Nous réclamons **une amélioration des mesures économiques, sociales et fiscales** pour :

1. Une meilleure reconnaissance de la valeur du TI
2. Mieux protéger et appuyer les personnes qui effectuent le TI
3. Assurer une meilleure répartition des tâches

Manifeste pour la valorisation du travail invisible



Faire reconnaître la valeur du travail invisible



Calculer et reconnaître la valeur monétaire du travail invisible et l'intégrer au calcul du produit intérieur brut (PIB).

On estime qu'en 2016, la valeur du travail invisible d'une femme au foyer, à temps plein avec des enfants, se situait entre 37 000 \$ et 45 900 \$.

- mais manque de données pour estimations fiables!



Nous revendiquons !

Auprès des gouvernements du Québec et du Canada / de l'ONU

Premier mardi d'avril :

Journée nationale du travail invisible

Journée internationale du travail invisible

Le 6 avril 2021! - 21^e édition de la JTI



À venir...



En vue de la 21 JTI, nous préparons une série de panels, gratuits et ouverts à tou.te.s!

- 8 mars : Travail invisible des femmes dans le monde
- 16 mars : Travail invisible des femmes immigrantes
- 23 mars : Travail invisible des personnes proches aidantes
- 30 mars : Travail invisible des productrices agricoles
- 6 avril : Journée du travail invisible! Activité spéciale





À vous de jouer!

Apprenez-en plus sur le travail invisible, restez à l'affût de nos activités et outils, et allez appuyer notre manifeste!

www.travailinvisible.ca





Parce que le travail invisible, ça compte !

